

ПРИКАЗ

от "25" марта 2024 г.

№ 20

О внесении изменения в Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кузнецовская основная общеобразовательная школа»
Приложение №2 к коллективному договору
МБОУ «Кузнецовская ООШ» от «12» апреля 2022 г.

В соответствии с изменениями в части первой статьи 236 ТК РФ, вступившими в силу 30.01.2024 (Федеральный закон от 30.01.2024 № 3-ФЗ «О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации»)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кузнецовская основная общеобразовательная школа» Приложение №2 к коллективному договору МБОУ «Кузнецовская ООШ» от 12 апреля 2022 г.

Пункт 3.8 Правил изложить в следующей редакции:

3.8. Работодатель, причинивший ущерб имуществу работника, возмещает этот ущерб в полном объеме. Размер ущерба исчисляется по рыночным ценам, действующим в данной местности на день возмещения ущерба.

Заявление работника о возмещении ущерба направляется им работодателю. Работодатель обязан рассмотреть поступившее заявление и принять соответствующее решение в десятидневный срок со дня его поступления. При несогласии работника с решением работодателя или неполучении ответа в установленный срок работник имеет право обратиться в суд.

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не невыплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При

невыполненной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

2. Ответственному за ведение сайта Петуховой М.К. разместить Приказ о внесении изменений на сайте МБОУ «Кузнецовская ООШ»
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

С приказом ознакомлены:



Т.И. Егошина

Stemp М.К. Петухова